

奨励金対象事業の取組状況

R7-支

受付番号: 70000000

企業等の名称: 株式会社0000

1 就業規則について

(1)取組後の就業規則(本則)の改定日 : 令和 8 年 2 月 10 日

(2)取組後の就業規則(本則)の施行日 : 令和 8 年 2 月 10 日

<個人事業主の場合>
事業所名(屋号等)を記載

2 奨励金対象事業の取組について

取組後の就業規則の改定日/施行日を正確に記載してください。(同日付でも可)

【「手取り時間」創出の取組】

制度等		要件等	
1	フレックスタイム制	【導入前の始業・終業時間】 9:00~18:00	導入した制度について要件等を記載してください。
		【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】 就業規則 第10条	
		【対象者】 正規従業員 その他 ()	非正規従業員
		【限定適用条件】 本社営業部門に属すること	
2	多様な勤務形態(選択的週休3日制・勤務間インターバル)	【変形労働時間制度の有無】 有 無	
		【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】 就業規則 第12条、契約社員就業規則第10条	
		【対象者】 正規従業員 その他 ()	非正規従業員
		【限定適用条件】	
3	多様な正社員制度(短時間正社員・勤務地限定・リモートキャリア・職務限定・タームタイムワーク)	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】	
		【対象者】 正規従業員 その他 ()	非正規従業員
		【限定適用条件】	

4	積立休暇制度	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】 正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】

【ライフステージを支援する取組】

	制度等	要件等
5	家庭応援特別休暇制度 (セレモニー休暇・地域活動休暇・子ども長期よりそい休暇等)	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】 就業規則 第30条
		【対象者】 正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】
6	産休・育業及び介護休業を支える従業員への支援制度	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】 正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】
7	子育て支援勤務制度(慣らし保育・小1の壁を乗り越える勤務制度)	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】 正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】

12	従業員表彰制度・報奨金制度	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】	正社員就業規則第20条、契約社員就業規則第18条、アルバイト就業規則第12条	
		【対象者】	正規従業員	非正規従業員
		【限定適用条件】	その他 ()	
13	DE&I推進への支援制度 (育児早期復職支援・ひとり親家庭支援)	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】		
		【対象者】	正規従業員	非正規従業員
		【限定適用条件】	その他 ()	
14	社員のつながり支援制度	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】		
		【対象者】	正規従業員	非正規従業員
		【限定適用条件】	その他 ()	

【賃金引き上げの取組】

	取組	取組対象者人数 ※最大10人まで		
		正規従業員	非正規従業員	計
15	時間当たり60円以上の賃金の引き上げ	5	3	8