

奨励金対象事業の取組状況

受付番号:

企業等の名称:

1 就業規則について

(1)取組後の就業規則(本則)の改定日：令和 年 月 日

(2)取組後の就業規則(本則)の施行日：令和 年 月 日

2 奨励金対象事業の取組について

【「手取り時間」創出の取組】

	制度等	要件等
1	フレックスタイム制	【導入前の始業・終業時間】
		【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】 正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】
2	多様な勤務形態(選択的週休3日制・勤務間インターバル)	【変形労働時間制度の有無】
		有無
		【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】 正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】
3	多様な正社員制度(短時間正社員・勤務地限定・リモートキャリア・職務限定・タムタイムワーク)	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】 正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】

4	積立休暇制度	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】 正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】

【ライフステージを支援する取組】

	制度等	要件等
5	家庭応援特別休暇制度 (セレモニー休暇・地域活動休暇・子ども長期よりそい休暇等)	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】 正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】
6	産休・育業及び介護休業を支える従業員への支援制度	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】 正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】
7	子育て支援勤務制度(慣らし保育・小1の壁を乗り越える勤務制度)	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】 正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】

【従業員のエンゲージメント向上に向けた取組】

	制度等	要件等
8	社外副業・兼業制度	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】
		正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】
9	人材育成方針策定、職業能力評価・目標管理・キャリア面談制度	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】
		正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】
10	社内メンター制度	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】
		正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】
11	外部キャリアコンサルタント活用支援制度	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】
		正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】

12	従業員表彰制度・報奨金制度	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】
		正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】
13	DE&I推進への支援制度(育業早期復職支援・ひとり親家庭支援)	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】
		正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】
14	社員のつながり支援制度	【根拠となる規則の名称または規程の名称および該当の条文番号】
		【対象者】
		正規従業員 非正規従業員 その他（ ）
		【限定適用条件】

【賃金引上げの取組】

	取組	取組対象者人数 ※最大10人まで		
		正規従業員	非正規従業員	計
15	時間当たり60円以上の賃金の引上げ			